

第Ⅳ期一般事業主行動計画

1 計画期間

平成 25 年 4 月 1 日～平成 27 年 3 月 31 日

2 内容

目標 1 ダイバーシティ推進本部次世代育成支援室において、行動計画の進捗状況の確認や課題の整理を行い、計画期間を通じての一貫した取り組みを推進する。

<対策>

1. ダイバーシティ推進本部次世代育成支援室を引き続き設置し、関係部署との連携を図るとともに、ダイバーシティ推進委員会等を通じて取り組みの学内周知に努める。
2. 定期的に行われる次世代育成支援室会議において、進捗状況のチェックを行いつつ、具体的な方策を適宜検討する。

目標 2 仕事と子育ての両立支援が職場風土として根付くための、包括的な取り組みを推進する。

<対策>

1. ケアの途切れのない保育を目指し、学内保育 3 施設を中心に保育体制のさらなる充実を検討し、学内施設の利用を促進する。
2. 仕事と子育ての両立支援の充実と制度の利用促進を目指して、ホームページをはじめ、様々な機会や媒体を介しての広報活動を行う。
3. 次世代育成支援文化の醸成を目指して、家族の日、育 Men's Club、Family Meeting 等を実施する。

目標 3 子育て世代を含む、全職員を対象としたワーク・ライフ・バランス推進を目指した取り組みを推進する。

<対策>

1. 夕方会議自粛の周知等、所定時間外労働削減の取り組みを実施する。
2. ゴールデンウィーク、夏季休暇などの前後の休暇取得による連続休暇の取得促進等、有給休暇の取得を促進する取り組みを実施する。
3. ワーク・ライフ・バランスを啓発するキャンペーンの実施等、職員の意識改革のための取り組みを実施する。