

令和6年度 岡山大学「ウーマン・テニユア・トラック」教員公募要項

－学術研究院ヘルスシステム統合科学学域－

●公募概要

国立大学法人岡山大学は、グローバルに展開する学術分野において、世界レベルの研究業績を生み出し、世界的な研究拠点として、知のコミュニケーション・センターの地位を達成することを目指しています。そのための事業の一つとして、質の高い女性教員の雇用促進・育成を目的とした「ウーマン・テニユア・トラック (WTT)」教員制を実施しています。WTT教員制は、WTT教員それぞれにメンター教員を配置し、また、必要に応じて研究支援者を採用するなど、ライフイベントに配慮したサポート体制を整えることで、女性教員が持てる資質・能力を教育・研究に遺憾なく発揮できるよう努めています。

本公募により採用されたWTT教員には、次世代を担う女性研究者として自立的に研究を進めていただき、WTT期間中(5年間)の研究および教育業績に基づいた審査(テニユア審査)を経て、テニユア教員(常勤の教員)として採用されることとなります。

●公募要領

1. 職 種 : 特別契約職員 助教(特任)
2. 所 属 : 学術研究院ヘルスシステム統合科学学域
3. 教育・研究領域 : ヘルスシステム統合科学講座ヒューマンケアイノベーション部門科学史技術論分野
 1. 科学技術史, あるいはヘルスシステムに関する歴史研究を専門とする者。
 2. 教育・研究に熱意を有し, 社会実装・国際交流に積極的に貢献できる者。
 3. 英語など外国語による教育・研究指導ができることが望ましい。
 4. 多様な教育・研究領域との学術交流や協働に熱意をもって取り組める者。
4. 採用人数 : 1名
5. 応募資格 : 博士の学位取得(令和6年3月31日までに学位取得見込みの者を含む)の女性研究者または、それに相当する研究業績のある女性研究者
6. 採用予定日 : 令和6年4月1日
7. 任期(WTT期間) : 5年間(令和6年4月1日から令和11年3月31日まで)
8. 雇用条件等 :
 - 1) 給 与 等 : 月 額 ・ ・ 32万円
諸手当 ・ ・ 住居手当および通勤手当を支給
一時金(年2回:6月期・12月期) ・ ・ 120万円/年(各期の基準日以前6箇月以内の勤務状況による)
成績加算額(12月期のみ) ・ ・ 標準加算額 20万円
 - 2) 勤務形態 : 1日7時間45分, 週38時間45分勤務(専門業務型裁量労働制)
 - 3) 福利厚生 : 文部科学省共済組合健康保険, 雇用保険, 労災保険適用, 本学の職員宿舍, 乳幼児保育施設, 病児・病後児保育施設, 学童保育施設等を利用可能
9. 研究環境 :
 - 1) 1年目, 2年目にスタートアップ資金を措置:100万円/年
 - 2) 共同利用研究施設に設置された70種以上の実験機器等を利用することが可能

10. テニユア教員への採用について :

WTT期間が満了する4月前までに実施するテニユア審査において、テニユア教員への採用基準に達していると評価された場合は、任期満了後に岡山大学テニユア教員に採用する。ただし3年目の中間評価において、すでにテニユア審査基準を満たしていると認められた場合には、テニユア審査を実施し、テニユア教員に採用することがある。また、中間評価以降に、実施部局の長から、テニユア審査基準を満たした旨、申し出があった者については、時期を繰り上げてテニユア審査を行うことがある。

11. 提出書類 : 次のURLから入手可能

<https://www.okayama-u-diversity.jp/recruitment-female-researchers/wtt/recruitment/>

- 1) 履歴書 (別途様式)
- 2) 応募する教育・研究領域 (公募要領3: 教育・研究領域)
- 3) 現在の専門分野 (基盤となる研究分野)
- 4) 応募の動機, 将来の大学教員(教育者及び研究者)像について
- 5) 研究計画
- 6) 研究業績
- 7) 教育業績および教育に対する抱負
- 8) 競争的資金獲得状況, 申請状況およびWTT期間中の資金獲得予定
- 9) 推薦書 (推薦人からメールにて提出)

12. 書類提出先 : 〒700-8530 岡山市北区津島中一丁目1番1号

岡山大学ダイバーシティ推進本部男女共同参画室 宛

※封筒表に朱書で「岡大WTT教員 応募」と明記

13. 提出方法 : 書留郵便にて郵送のこと (応募書類は返却しません)

14. 受付期間 : 令和5年7月20日から令和5年8月31日まで【日本時間15時必着】

15. 選考スケジュール :

- 1) 第一次審査 (書類選考) : 令和5年9月 (予定)
 - 2) 第二次審査 (面接, ヒアリング) : 令和5年10月 (予定)
- ※論文等の別刷 (著書の場合には表紙と該当ページ) を提出していただきます。
- 3) 選考結果の通知 : 令和6年1月 (予定)

16. 審査基準

- 1) 採用審査基準 (別紙1)
- 2) テニユア審査基準 (別紙2)

17. お問い合わせ先 : 岡山大学ダイバーシティ推進本部男女共同参画室

TEL: 086-251-7011 E-mail: sankaku1@adm.okayama-u.ac.jp

採用審査基準

第一次審査（書類審査）における評価項目

[I] WTT教員として行う予定の研究提案について

(1) 提案の目的と内容説明

他分野の研究者にも十分説得力をもつように記述されているか。

(2) 提案の独創性と新規性及び国内外における位置づけ

本提案の独創的な点、新規性が明確に説明されているか。類似研究との違いが明確で、優位性が認められる研究であるか。

(3) 本提案の学術的・社会的な重要性

本提案の研究目的が達成されると、学術的にどのような波及効果が期待できるか。

(4) 研究計画及び計画の実現性

本提案の実行計画は合理的で実際に実現可能なものであるか。特に、テニユア審査の時点での実現が期待されるか。

[II] これまでの研究業績について

(1) 過去の業績説明

他分野の研究者にも十分説得力をもつように記述されているか。

(2) 研究業績リスト

既発表論文の量と質は十分であるか。

[III] これまでの教育業績、教育に対する抱負について

教育に関する経歴（学部・大学院の別、授業科目名及び単位数、講義・演習・実験・実習の別、講義等の内容、教育上の観点から特に留意した効果的・先進的な実践事項・事例）及び教育に対する抱負等から、大学教員としての資質は十分と判断されるか。

[IV] 競争的研究資金について

(1) WTT教員として研究を進めるための研究資金を競争的資金から独自に獲得することが期待できるか。

(2) 科学研究費等の研究資金獲得のための申請書作成能力は十分にあると考えられるか。

[V] 推薦書

当該研究者の研究立案能力及び研究推進能力は評価に値するものであるか。大学教員としての将来は期待できるか。

第二次審査(面接, ヒアリング)における評価項目

(1) 第一次審査の評価結果及び提出書類に関する質疑応答

(2) 面接における質疑応答, 研究内容に関するプレゼンテーションと教育に関する業績, 抱負及びそれに対する質疑応答

(3) コミュニケーション能力, プレゼンテーション能力

自分の考え, 主張を明確に表現でき, 説明できるか。学生の教育にも支障はないか。

研究内容を他分野の研究者, 専門外の者にもわかりやすく説明できるか。

岡山大学 WTT 教員制度におけるテニユア審査の審査基準について

以下の内容に基づき、WTT 任期中5年目にテニユア審査を実施する（3年目には中間評価を実施）。

記

I. [1]～[6]についてはWTT教員が作成し，[7]～[9]についてはメンター教員が作成して提出すること。

- [1] 実施した研究について
- [2] 研究業績について
- [3] 教育業績について
- [4] 競争的研究資金への応募実績，資金の受け入れ状況について
- [5] 期間中における特記事項（受賞，表彰等）
- [6] 総合評価（自己評価）について
- [7] WTT教員期間中の簡単なメンタリングの経過報告書及び研究，教育，研究資金などに関する評価
- [8] WTT教員に関する特記事項など
- [9] その他，大学教員，一般社会人としての行動規範遵守など

II. テニユア審査は，以下を基準として，総合的に勘案して行うものとする。

- [1] 研究計画の達成状況が充分であること。
- [2] 研究成果の発表については，以下を満たすことが望ましい。
 - *WTT教員期間中の研究内容を中心とする，独創性の高い原著論文が最終評価までに少なくとも3編あること。掲載決定済みのものもこれに含むことができる。
 - *学会などにおける発表を積極的におこなうこと。
 - *国際会議，シンポジウムなどへの参加。
- [3] 研究費について
 - *積極的に外部資金（科学研究費など及び財団などの研究費）に応募し，WTT教員期間中に研究代表者として外部資金獲得があることが望ましい。

以上