

ごあいさつ（岡山大学長） .....	i
はじめに（ダイバーシティ推進本部長） .....	ii
取り組みの主旨（ダイバーシティ推進本部 男女共同参画室長） .....	iii
目 次 .....	iv

---

I. 「学都・岡大発 女性研究者が育つ進化プラン」の事業概要 .....	1
1. 機関の現状 .....	3
2. 計画構想 .....	3
3. 実施体制・実施内容 .....	4
4. ミッションステートメント .....	5
5. 年次計画 .....	5
II. 本事業推進体制の整備 .....	7
1. 平成21年度推進体制の整備 .....	9
2. 平成22年度推進体制の整備 .....	13
3. 本事業実施体制のまとめ .....	18
III. 平成21年度～22年度活動一覧 .....	19
1. 活動日誌 .....	21
2. 男女共同参画室会議議事 .....	27
IV. 平成21年度～22年度活動報告 .....	37
1. 研究サポート体制 .....	39
(1) 人材登録バンクの設置と維持管理 .....	39
① 人材登録バンクの目的 .....	39
② 人材登録バンクシステムの整備状況 .....	39
③ 人材登録バンクシステムの維持管理 .....	40
(2) 研究支援員事業の整備 .....	49
① 研究支援員事業とは .....	49
② 研究支援員事業の整備 .....	49

③ 研究支援員事業の利用の現状 .....	50
(3) メンター事業の導入 .....	62
① メンター事業の検討 .....	62
② メンターの養成 .....	63
③ メンタリングに関するセミナー .....	69
④ メンタリングに関する勉強会 .....	74
(4) 研究スキルアップ講座の実施 .....	76
① 外部資金獲得講座 .....	76
② 研究シーズの知的財産化 .....	80
2. 調査による実態の把握 .....	84
(1) 岡山大学の男女共同参画に関するアンケート調査 .....	84
(2) 岡山大学における女性研究者支援に関するニーズ調査 .....	87
(3) 岡山大学における理系大学院生の 研究生の実態およびニーズに関する調査 .....	97
(4) 女性のための設備・施設の整備状況調査 .....	104
3. 意識啓発活動の実施 .....	109
(1) 平成21年度～22年度交流サロン .....	109
① 平成21年度 第1回 ～意識改革へのスタートライン～ .....	109
② 平成21年度 第2回 私らしく輝く研究者への道 ～ロールモデルと出会い、仲間と語る～ .....	119
③ 平成21年度 第3回 晴れの国における男女共同参画社会の 構築を目指して .....	126
④ 平成22年度 第1回 若い世代へ贈る言葉 共働き、子育て を楽しもう！ .....	134
⑤ 平成22年度 第2回 育児と仕事の両立 ～どんな感じ？何が問題？ .....	138
⑥ 平成22年度 第3回 女性研究者のこれからを考える ～フェミニストセラピー&コミュニティー心理学の観点から～ ..	142
⑦ 平成22年度 第4回 より良いパートナーになるために 男性って、女性って・・・どう思っているの？ .....	146
(2) 国際シンポジウム .....	152
① プログラム .....	152
② 実施概要 .....	154
③ 来場者へのアンケート結果 .....	168
(3) 男女共同参画推進シンポジウム .....	170

① プログラム .....	170
② 実施概要.....	170
③ 来場者へのアンケート結果.....	175
(4) 第1回男女共同参画に関する管理職セミナー.....	178
(5) 他機関との協働 .....	182
① アフリカ諸国におけるジェンダー・イシューズの現状.....	182
② 医療人キャリアセンターMUSCAT との協働 ～医療人 GP「女性を生かすキャリア支援計画」を通して (H21年度) ～....	183
③ 医療人キャリアセンターMUSCAT との協働 ～岡山県女性医師キャリアセンター運営事業 「MUSCAT プロジェクト」を通して (H22年度) ～ .....	185
④ おかやま発 Science な女性たち PartIII.....	187
4. 広報活動の実施.....	188
(1) ニュースレター発刊 .....	188
(2) 男女共同参画室ホームページ開設及び現況 .....	196
(3) 岡山大学オープンキャンパス.....	199
(4) 男女共同参画室ロゴマーク .....	201
(5) 新聞報道等 .....	202
5. 相談窓口の設置.....	209
(1) 女性サポート相談室の概要 .....	209
(2) 活動報告.....	209
① 開設から現在までの経緯.....	209
② 相談室の体制 .....	210
③ 相談員の専門性と役割 .....	211
④ 相談状況.....	211
⑤ キャリアカフェ.....	212
⑥ 女性研究者とのネットワーク構築 .....	214
⑦ 県内外の関係機関とのネットワーク構築.....	215
6. ウーマン・テニユア・トラック教員制度.....	217
(1) ウーマン・テニユア・トラック (WTT) 教員制度の概要.....	217
(2) ウーマン・テニユア・トラック (WTT) 業務推進室の新設 .....	218
(3) WTT 教員選考経過 (第I期・第II期) .....	218
(4) WTT 教員募集要項 (第II期) .....	220

(5) WTT 教員選考採用結果（第Ⅰ期・第Ⅱ期） .....	223
7. 次世代女性研究者育成支援事業—おかやまサイエンス・トーク .....	224
(1) おかやまサイエンス・トーク実施概要 .....	224
(2) 第1回 おかやまサイエンス・トーク .....	225
(3) 第2回 おかやまサイエンス・トーク .....	226
(4) 第3回 おかやまサイエンス・トーク .....	227
(5) 第4回 おかやまサイエンス・トーク .....	228
(6) 実施による効果と評価 .....	229
8. 保育環境の整備 .....	233
(1) 「なかよし園」 .....	233
(2) 「かいのき児童クラブ」開所と現況 .....	234
(3) 「ますかっど病児保育ルーム」開所と現況 .....	235
(4) その他（次世代育成支援に向けた取組） .....	236
① 次世代育成支援制度について .....	236
② 岡大パパ育児エッセイ集の発刊 .....	237
9. 情報交換 .....	238
(1) 他機関における「女性研究者支援モデル育成」事業の視察 .....	238
① 平成21年度実施 .....	238
② 平成22年度実施 .....	241
(2) 本学の取組への他大学からの視察 .....	244
① 平成21年度実施 .....	244
② 平成22年度実施 .....	245

平成21年度～22年度取組成果のまとめ （ダイバーシティ推進本部 男女共同参画室長） .....	i
---	---

参考資料 .....	ii
(1) 岡山大学ダイバーシティポリシー	
(2) 岡山大学関連データ（女子学生の在籍状況／女性研究者の在籍状況／ 教育職員に占める女性教育職員の割合）	
(3) リーフレット／ポスター	
(4) 女性サポート相談室パンフレット	