

学都・岡大発女性研究者が育つ進化プラン
ー活動紹介と新たなる事業展開を目指してー
目 次

挨拶（岡山大学長：事業総括責任者）	i
女性研究者支援モデル育成事業によるシステム改革と環境整備 「学都・岡大発 女性研究者が育つ進化プラン」事業をとおして （岡山大学理事・副学長：事業統括責任者）	ii
「学都・岡大発 女性研究者が育つ進化プラン ー活動紹介と新たなる事業展開を目指してー」に寄せて （岡山大学ダイバーシティ推進本部 男女共同参画室長：事業実施・推進責任者）	iii
目 次	iv

第Ⅰ部 事業概要，計画達成状況および今後の取組	1
i. 「学都・岡大発 女性研究者が育つ進化プラン」の事業概要	3
1. 計画構想	3
2. 実施体制および実施内容	3
3. ミッションステートメント	5
ii. 計画構想の達成状況	6
1. 事業推進の「仕組み」の整備	6
2. 研究サポート体制の整備	6
3. 雇用システムの整備	6
4. 持続性システムの整備	7
5. 意識啓発活動および広報活動	7
iii. 実施期間終了後の取組	8

第Ⅱ部 「学都・岡大発 女性研究者が育つ進化プラン」における 新たなる取組とその発展性	9
i. 事業推進の「仕組み」の整備	11
ii. 【研究サポート体制】の整備	12
iii. 【雇用システム】の整備	15
iv. 【持続性システム】の整備	18
v. 【意識啓発活動および広報活動】の推進	19

第Ⅲ部 事業取組内容紹介：成果および今後の課題	21
i. 事業推進の「仕組み」の整備	23
1. 行動計画「岡山大学男女共同参画推進基本計画」の策定・実施	23
2. 女性教員割合増加のためのポジティブ・アクション	24
3. 「中国・四国地区国立大学男女共同参画推進のための共同宣言」	25

4. 男女共同参画室の設置および整備	26
5. ダイバーシティ推進委員会の設置	28
6. 第三者評価（外部評価）の実施	29
ii. 【研究サポート体制】の整備	31
1. 岡山大学人材登録バンクの設置と整備	31
2. 研究支援員事業の整備	33
3. メンター制度の導入	36
4. 研究スキルアップ講座の実施	39
5. 相談窓口の設置	41
6. 次世代育成支援の実施	44
iv. 【雇用システム】の整備	51
1. ウーマン・テニユア・トラック（WTT）教員制度	51
iii. 【持続性システム】の整備	55
1. おかやまサイエンス・トーク	55
2. 理系の魅力 女子高生のみなさんへ（オープンキャンパス参加）	60
3. 教養教育科目の提供	64
4. 次世代女性研究者育成推進事業講演会	65
v. 【意識啓発活動および広報活動】	68
1. 意識啓発活動の実施	68
（1）交流サロン	68
（2）シンポジウム	71
（3）男女共同参画に関する管理職セミナー	73
2. 広報活動の実施	73
（1）調査による実態の把握	73
（2）ニュースレターおよびニュースレターラピッドの発行	75
（3）男女共同参画室ホームページ開設	76
（4）新聞報道等	77
vi. 【事業関連の取組】の推進	78
1. 他機関との情報交換および協働	78
（1）中国四国地区大学との協働	78
（2）地域との連携・協働－岡山県，岡山市との連携・協働	79
（3）医療人キャリアセンターMUSCAT との協働	80
（4）学内他部局との連携	81
2. 他機関との情報交換	82
（1）他大学との情報交換	82
（2）本学の取組への他大学からの視察	83
vii. 取組成果のまとめ（ダイバーシティ推進本部男女共同参画室長）	84

第IV部 平成23年度活動報告および関連資料..... 85

i. 平成23年度活動報告.....	87
1. 事業推進の「仕組み」の整備.....	87
(1) 男女共同参画に関する行動計画の制定.....	87
(2) 公募文書へのポジティブ・アクションの明記.....	92
(3) 第三者による評価の実施.....	92
2. 平成23年度活動一覧.....	99
(1) 活動日誌.....	99
(2) 男女共同参画室会議議事.....	104
3. 【研究サポート体制】.....	111
(1) 人材登録バンク.....	111
1) 岡山大学人材登録バンクの整備.....	111
2) 岡山大学人材登録バンクの利用状況.....	112
3) 岡山大学人材登録バンクの広報活動.....	114
(2) 研究支援員事業の整備.....	122
1) 研究支援員事業の整備状況.....	122
2) 研究支援員事業の利用状況.....	124
3) 今後の研究支援員事業に関する検討状況① 研究支援員事業に関する意見交換会の実施.....	134
4) 今後の研究支援員事業に関する検討状況② 研究支援員（経験者）を対象とした調査の実施.....	158
5) 今後の研究支援員事業に関する検討状況③ 男女共同参画室員を対象とした調査の実施.....	160
6) 研究支援員事業の広報活動.....	170
(3) メンター事業の導入.....	174
1) 第2回メンタリングに関するセミナー.....	174
2) メンタリングに関する勉強会：意見交換機会の提供.....	181
3) メンタリングに関するアンケートの実施.....	195
4) メンター・メンティー交流会：よりよいメンタリング関係を目指して.....	203
5) 全学教員研修「桃太郎フォーラム」への参加： 全学的なメンタリング・プログラムの整備を目指して.....	211
(4) 研究スキルアップ講座の実施.....	215
1) 研究スキルアップ講座の趣旨.....	215
2) 平成22年度研究スキルアップ講座第3弾.....	215
3) 平成23年度第1回研究スキルアップ講座.....	215
4) 平成23年度第2回研究スキルアップ講座.....	219
(5) 相談窓口の設置.....	222
1) 女性サポート相談室の相談状況.....	222
2) 平成23年度キャリアカフェ実施状況.....	223
3) 学内・県内外の関係機関との連携活動.....	225
4. 【雇用】ウーマン・テニユア・トラック教員制度.....	227
(1) WTT教員選考（第Ⅱ期・第Ⅲ期）.....	227
(2) WTT教員募集要項.....	229
(3) WTT教員選考採用結果.....	232
(4) テニユアトラック普及・定着事業への採択.....	233

5. 【持続性】	234
(1) おかやまサイエンス・トーク	234
1) 平成23年度第1回おかやまサイエンス・トークの実施.....	235
2) 平成23年度第2回おかやまサイエンス・トークの実施.....	239
3) 平成23年度第3回おかやまサイエンス・トークの実施.....	243
4) 平成23年度第4回おかやまサイエンス・トークの実施.....	247
5) 平成23年度第5回おかやまサイエンス・トークの実施.....	249
(2) 平成23年度オープンキャンパス参加企画.....	252
(3) 教養教育科目の提供：男女共同参画の視点に立つキャリア教育の実践....	259
(4) 次世代女性研究者育成推進事業講演会	263
6. 【意識啓発活動および広報活動】	268
(1) 交流サロン.....	268
1) 平成23年度第1回交流サロンの実施	268
2) 平成23年度第2回交流サロンの実施	272
(2) 第3回中国四国男女共同参画シンポジウムの実施	276
(3) 第2回男女共同参画に関する管理職セミナーの実施	284
(4) ニュースレター発行状況	289
(5) ニュースレターラピッドの発刊.....	289
(6) 新聞報道等.....	306
7. 【次世代育成支援体制】	312
(1) 岡山大学乳幼児保育施設「なかよし園」	312
(2) 岡山大学病児・病後児保育施設「ますかつと病児保育ルーム」	314
(3) 岡山大学学童保育施設「かいのき児童クラブ」	316
(4) ベビーシッター利用補助券の発行	318
(5) 休日業務のための一時保育.....	318
(6) 次世代育成支援文化醸成のための取組.....	319
1) 家族の日の実施	319
2) 育 Men's Club の開催	321
8. 【その他】	322
(1) 他機関との協働.....	322
1) 中国四国地区大学との協働.....	322
①10国立大学長による男女共同参画推進のための共同宣言	322
②男女共同参画推進のための連携会議の開催	324
2) 医療人キャリアセンターMUSCATとの協働.....	326
3) 地域との連携・協働.....	327
4) 学内他部局との協働.....	330
5) 男女共同参画に関する他機関での委員会活動	330
(2) 他機関における事業活動への参加および情報交換	331
ii. 事業関係資料.....	333
1. 岡山大学関連データ	333
2. 事業紹介ポスター.....	341
3. 中国・四国地区国立大学の男女共同参画推進のための共同宣言	348
4. その他.....	349