

文部科学省科学技術人材育成費補助事業
ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(女性リーダー育成型)
事業期間 2023-2028

取組概要

1. リーダー育成プログラムによる女性リーダーの育成

- ・ Phase1~5 のプログラムの実施による教授相当のスキルを持つ女性教員の育成

2. 次世代女性研究者の育成

- ・ WTT 教員の採用促進

3. 女性研究者の上位職への積極登用に向けた取り組み

- ・新規女性教員採用割合を政府目標値以上
- ・部局ごとの女性教員在職割合の目標値設定
- ・上位流用制度による教授昇任の促進
- ・優秀女性教員昇任制度による上位職への登用促進
- ・女性教員の応募促進

4. 女性研究者の研究力強化支援

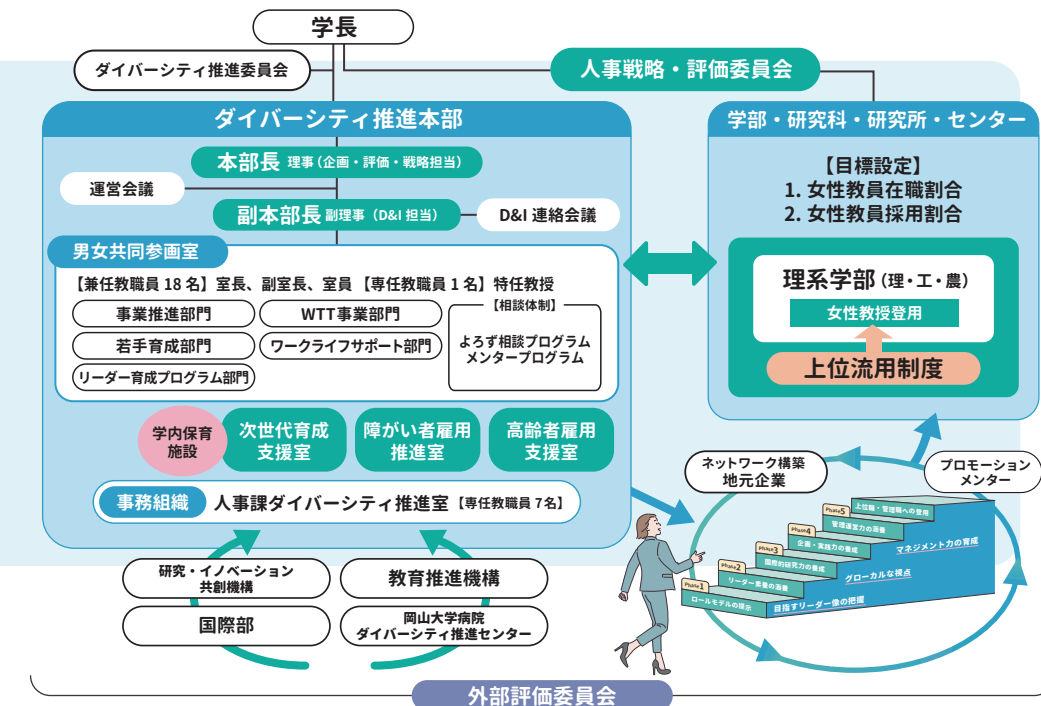
- ・研究費の支援による共同研究等の強化促進
- ・海外派遣による研究力の強化

5. 研究環境の整備

- ・リサーチサポーターの配置
- ・助成金による復職支援
- ・女性研究者メンタープログラム

实施体制

本事業では、学長の強いリーダーシップのもとに、男女共同参画室を中心とするダイバーシティ推進本部が、大学執行部、および各部局と連携しつつ、全学を挙げて目標達成に取り組みます。女性教員の増加と上位職登用を強力に推進するため、大学執行部が主導しつつ、人事に最終的な決定権を持つ人事戦略・評価委員会と各学部、研究科、研究所およびセンターとが連携し、各部局が自部局の組織目標として、女性教員在職割合の目標を設定するとともに、採用時の女性教員割合も明確に設定し、目標達成に向けて取り組みます。



これまでの活動紹介

H21 女性研究者支援モデル育成事業

- ・ダイバーシティ推進本部設置
- ・ウーマンテニュアトラック(WTT)制による若手教員採用開始
- ・女性研究者研究力向上の取組
- ・ライフイベントにある女性研究者に研究支援員配置開始

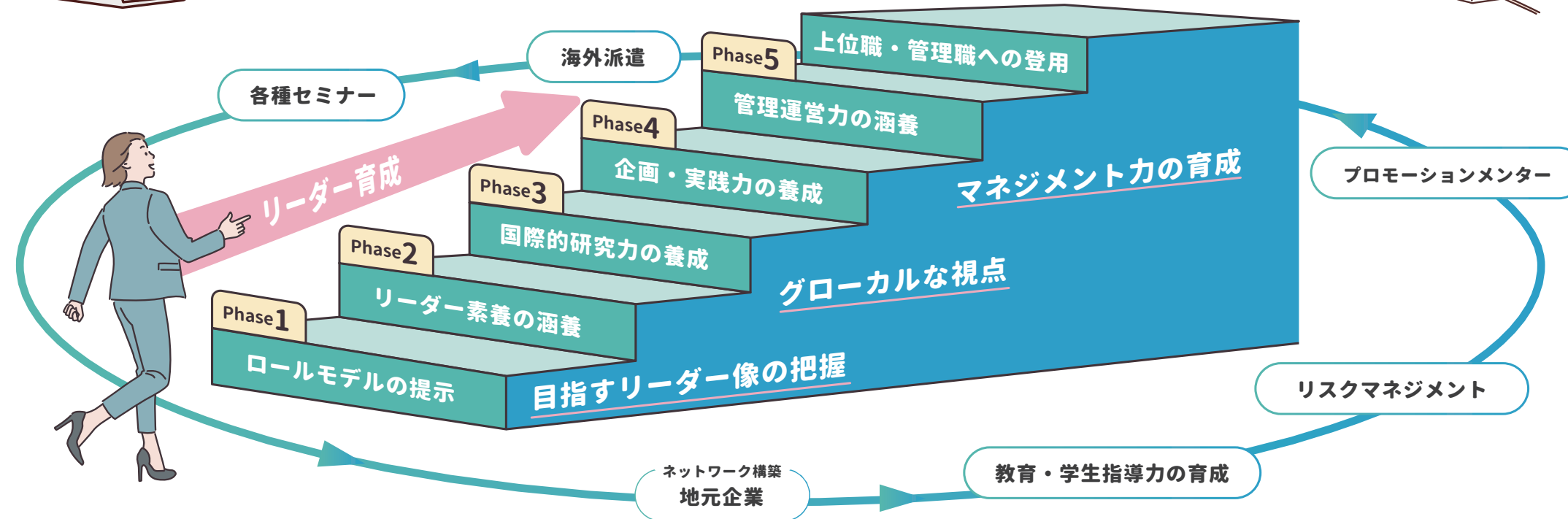
H27 ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(特色型)

- ・女性教員特別昇任(ポストアップ)制度開始
- ・女性教員支援助成金による共同研究等の支援
- ・復職支援助成金による復職支援

R1 ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(先端型)

- ・ポストアップ Plus 制度による女性上位職登用の促進
- ・WTT Jr 制度による若手女性研究者の育成
- ・海外派遣制度による若手女性教員の海外派遣
- ・一時保育拡充と学童保育拡充による育児支援強化

R5 ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ(女性リーダー育成型)



MESSAGE

ダイバーシティ推進本部長からのメッセージ

岡山大学では、平成 21 年 10 月に「岡山大学ダイバーシティポリシー」を制定し、ダイバーシティ推進本部を中心として、男女共同参画、次世代育成、障がい者雇用、高齢者雇用などを推進し、構成員の多様性を高め、ダイバーシティ文化の醸成に努めてきました。

国の施策としても大学における女性研究者の新規採用についての目標値や、上位職への登用に係る目標値が設定されており、令和 4 年度からは、補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ」に新たに「女性リーダー育成型」が設定され、教授・准教授等の上位職への女性研究者の登用を促進するため、挑戦的・野心的な数値目標を掲げる大学等の優れた取組を支援しています。

岡山大学は、令和 5 年度文部科学省科学技術人材育成費補助事業「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（女性リーダー育成型）」に選定されました。

本学の提案する事業は、「岡大発・女性もっと活躍宣言！ WITH プラン」をコンセプトに、新たにリーダー育成プログラムを実施し、女性上位職・管理職候補者層を充実させるとともに、准教授以上の上位職女性教員の増員並びに女性教員割合の増加を図ります。さらに、役員及び教育研究評議会構成員の女性割合、部局ごとの女性教員在職割合・新規女性教員採用割合を設定するなど、部局と大学執行部が連携しつつ、全学を挙げて目標達成に取り組めます。

そして、これらの取組を通して教育研究環境を整備し、ウェルビーイングと真のダイバーシティ&インクルージョンを実現することで、だれもが成功する機会を持ち、その能力を最大限発揮することのできる大学を目指します。

岡山大学
ダイバーシティ推進本部長
理事(企画・評価・総務担当)

三村 由香里
Yukari Mimura



The Features of This Initiative

本事業の特色

- 「岡大発・女性もっと活躍宣言！ WITH プラン」をコンセプトに、新たにリーダー育成プログラムを実施し、女性上位職・管理職候補者層を充実させるとともに、准教授以上の上位職女性教員の増員ならびに女性教員割合の増加を図ります。
- 全学の女性教員割合を組織目標の重要事項と位置づけ、その達成に向けた目標・取り組みを部局ごとに設定します。
- 役員および教育研究評議会に占める女性割合についても目標を定め、増加を図ります。
- これらの取り組みを通して、本学の目標とする真のダイバーシティ&インクルージョンを進めるとともに、大学全体の一層の活性化を目指します。

Target Values of This Initiative

取組の目標

- 1 女性教員新規採用割合：分野ごとの政府目標値以上
- 2 女性教員割合 25%
- 3 准教授の女性教員割合 25%
- 4 教授の女性教員割合 14%
- 5 理系(理・工・農)学部的女性教授を 4 倍増
- 6 教育研究評議会の女性委員割合 20%
- 7 役員の女性割合 30%
- 8 岡山大学版リーダー育成プログラムによる教授候補者の育成

